



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Users and Managers Report



Nome

Sample Candidate

Data

18 settembre 2018

INTRODUZIONE

Questo report è destinato a coloro che abbiano completato la formazione all'uso dell'OPQ. Rappresenta un utile aiuto all'interpretazione dei dati, ottenuti confrontando le risposte date alle domande del questionario con quelle del gruppo normativo di riferimento, e può rappresentare una buona base per preparare l'intervista di feedback o per la stesura della relazione scritta sui risultati di un assessment.

Il report elaborato sulla base delle risposte che il Sig. Sample Candidate ha dato al questionario OPQ32, fornisce un profilo delle sue preferenze e dei suoi comportamenti nel contesto lavorativo.

Ogni sezione presenta un'area del profilo OPQ32, assieme a un'interpretazione discorsiva delle relative scale e dei collegamenti esistenti tra loro. Vengono inoltre presentati ulteriori collegamenti con altre sezioni del profilo quando queste consentono una comprensione più approfondita della persona.

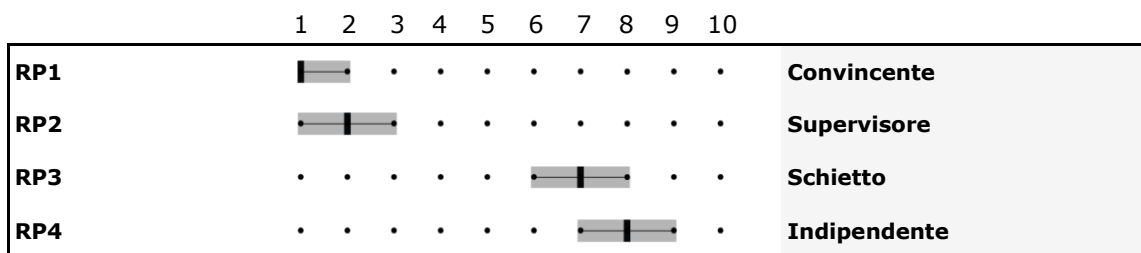
Si ricordi che nell'usare i risultati del questionario di personalità, è importante tener presente che le risposte date riflettono la percezione di chi lo ha completato, e rappresentano il modo in cui il diretto interessato vede il suo comportamento, e non necessariamente il modo in cui la sua personalità potrebbe essere descritta da un'altra persona. La validità di questo report dipende dalla sincerità e dall'onestà con cui il questionario è stato compilato, oltre che dal livello di autoconsapevolezza della persona.

Si tenga presente che il Sig. Sample Candidate ha tendenzialmente risposto in maniera coerente alle domande del questionario per cui il suo profilo dovrebbe non risentire di particolari distorsioni.

Questo report dovrebbe essere usato con riservatezza. Le informazioni in esso contenute vanno considerate valide per 18-24 mesi, a seconda del ruolo lavorativo della persona e delle circostanze personali. Affinché i risultati del questionario siano attendibili, il profilo e la sua interpretazione dovrebbero sempre essere messi in diretta relazione al ruolo attuale o prossimo della persona.

Relazioni con le persone

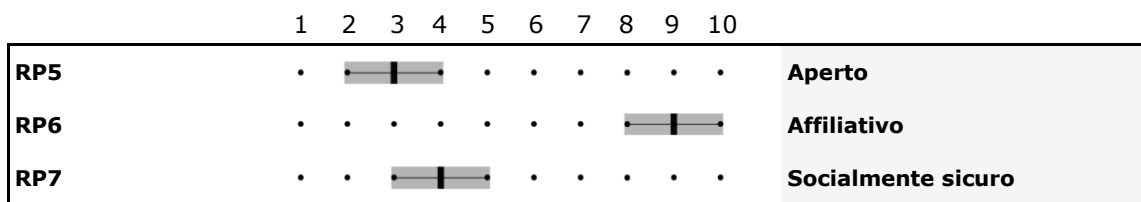
Assertività



Il Sig. Sample Candidate non è molto portato a convincere gli altri. Oltre a non avere alcun interesse a negoziare o vendere un'idea, sembra preferire tenersi lontano dal ruolo di leader del gruppo, prediligendo forse che altri ne prendano la guida. Pertanto è probabile che le vendite e i ruoli manageriali non lo attraggano, dato che si trova a disagio in ruoli che richiedono l'esercizio di una forte influenza sugli altri.

Quando gli capita di discutere e dibattere animatamente di qualcosa, il Sig. Sample Candidate è solo un po' più schietto della maggior parte delle persone, ma il suo approccio indipendente fa capire quanto sia probabile che vada per la sua strada, senza considerare le decisioni degli altri.

Socievolezza



Nonostante il Sig. Sample Candidate preferisca nettamente stare con gli altri piuttosto che da solo, appare come una persona poco espansiva, non incline a partecipare attivamente ad una conversazione brillante o animata. È probabile che ciò non dipenda dal tipo di persone con cui si trova, anche se si sente con gli estranei meno a suo agio di quanto non lo siano mediamente gli altri. È probabile che il Sig. Sample Candidate lavori bene come membro di un gruppo, anche se il suo stile di comportamento è così calmo e poco espansivo che può talvolta far passare inosservato il suo contributo.

La sua tendenza a tenere una posizione defilata in un gruppo è resa più evidente da un approccio estremamente riservato riguardo ai suoi successi. È probabile quindi che il Sig. Sample Candidate abbia un impatto relativamente modesto in un gruppo e che possa aver bisogno di qualche aiuto per ottenere un adeguato riconoscimento dei suoi successi da parte degli altri.

Il Sig. Sample Candidate ha una tendenza molto forte a lavorare da solo, il che gli consente di formarsi delle opinioni abbastanza nette e decise. Questo gli permette di mantenere una certa individualità nel gruppo, ma potrebbe anche portarlo ad entrare in conflitto poiché è difficile che modifichi le sue opinioni per andare incontro a quelle degli altri, nonostante l'apprezzamento evidente che mostra per la loro compagnia e lo scambio che ne consegue.

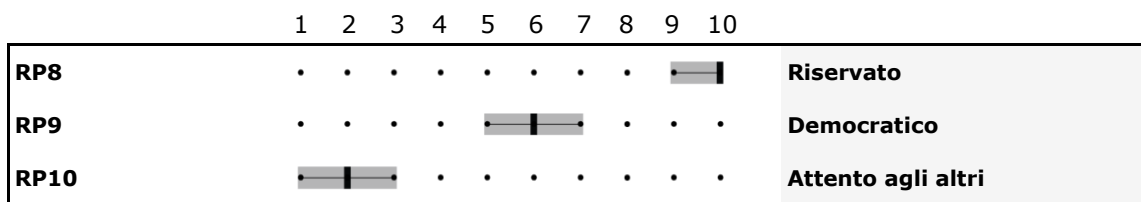
Sebbene si descriva come una persona che apprezza molto gli altri, non lo si può certamente definire come uno che dedica molto tempo all'analisi del comportamento e delle possibili reazioni delle persone che gli stanno intorno. Ciò potrebbe significare che, sebbene trascorra abbastanza tempo con gli altri, non gli riesce di comprendere facilmente le motivazioni alla base dei loro comportamenti.

È probabile che il suo interesse per gli altri rientri nella sua più generale ricerca di elevata varietà e di stimoli che cerca di dare alla sua vita quotidiana. È quindi particolarmente attratto dalle persone che offrono l'opportunità di vivere esperienze nuove e diverse.

Non solo cerca di mantenere un giro molto ampio di relazioni sociali ma è anche sensibile alle critiche e ai commenti negativi che possono arrivarci dagli altri. È quindi probabile che dia una considerevole importanza a ciò che gli altri pensano di lui e che prenda con sospetto entusiasmo i commenti positivi.

Sebbene abbia un bisogno molto forte di essere circondato ed apprezzato dagli altri, ciò non significa che sia ingenuo o che si lasci facilmente ingannare. Si descrive come uno che ha un elevato livello di diffidenza verso gli altri, a cui è facile che attribuisca delle intenzioni nascoste. Ciò potrebbe portarlo a un atteggiamento abbastanza prudente e sospettoso nelle relazioni con gli altri.

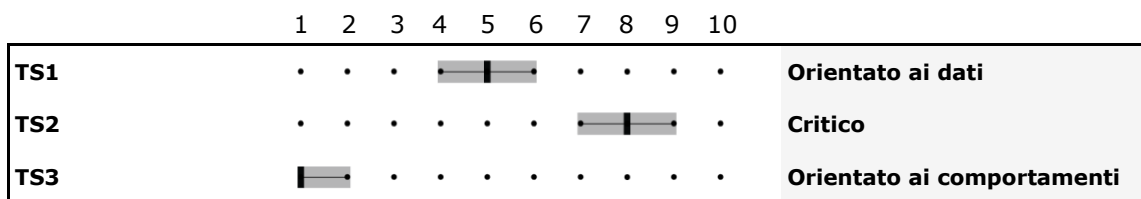
Empatia



Nonostante la sua notevole riluttanza a parlare dei risultati conseguiti, che preferisce tenere per sé, non per questo il Sig. Sample Candidate può essere descritto come una persona particolarmente tollerante, data la sua netta preferenza a rimanere distaccato dai problemi degli altri. Se, prima di prendere una decisione, deve consultarsi con chi gli sta accanto, è probabile che lo faccia quanto gli altri.

Stile di Pensiero

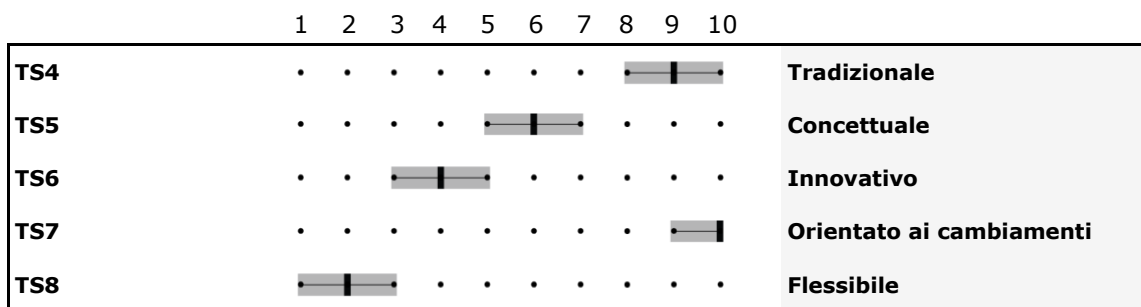
Analisi



Il Sig. Sample Candidate ha una netta preferenza ad analizzare in modo logico tutte le informazioni che gli vengono presentate a corredo di un piano di lavoro. Ha invece un interesse a lavorare con i numeri e i dati in genere pari a quello di chi ha la sua istruzione di base. Un altro aspetto che lo caratterizza è una chiara riluttanza verso tutto ciò che dovesse implicare un'analisi delle persone e delle loro aspettative. Sembrerebbe che la valutazione critica, secondo una logica rigorosamente deduttiva delle informazioni a disposizione, sia il suo interesse analitico principale. È probabile che ciò lo renda più adatto a ruoli operativi tecnici o specialistici piuttosto che a ruoli che abbiano il focus sulla gestione delle persone.

Il Sig. Sample Candidate mostra un disinteresse molto forte per l'analisi dei comportamenti e delle motivazioni degli altri, e inoltre si descrive anche come uno che tende a comportarsi più o meno sempre nello stesso modo nonostante la profonda diversità delle situazioni. Ciò può essere la causa di uno stile di comportamento piuttosto rigido che non cambia a seconda del contesto, caratterizzato da una marcata indifferenza per come questo possa influenzare o essere percepito dagli altri.

Creatività e Cambiamento



Il Sig. Sample Candidate dichiara una preferenza molto forte per il rispetto di metodi di lavoro testati e sperimentati. Nonostante ciò si ritiene tanto curioso intellettualmente quanto la maggior parte dei suoi colleghi, il che rappresenta uno dei motivi per come si pone verso tutto ciò che richiede un approccio teorico. Inoltre ha un ridotto interesse per la produzione di idee creative e per tutto ciò che richiede la formulazione di teorie e modelli. L'insieme di queste caratteristiche spiega la sua inclinazione a rispettare gli approcci di lavoro esistenti, ma ad essere moderatamente interessato a produrre ulteriori idee per migliorarli e comunque a prendere in considerazione gli aspetti più concettuali ed astratti del problema.

Il Sig. Sample Candidate nel lavoro mette al centro del suo sistema di aspettative la ricerca costante e decisa di varietà e di cose sempre nuove da fare. Nonostante ciò, ha una chiara tendenza a comportarsi nello stesso modo in situazioni differenti e con persone diverse. Quindi, sebbene apprezzi la varietà e la diversità delle situazioni, può non necessariamente adattare in maniera appropriata il suo comportamento alla diversità delle situazioni in cui viene a trovarsi.

Forse anche per contrasto con la sua forte preferenza per gli approcci più tradizionali e consolidati ai problemi, non ama affatto un ambiente di lavoro che richieda un'elevata routine o un ambiente di lavoro statico e conservativo. Ciò spiega il fatto che si presenti come una persona che cerca tutte le opportunità per cambiare anche radicalmente contenuti e schemi di lavoro quotidiani, ma che ama molto trovare dei metodi testati per i problemi che può incontrare.

È strano che, sebbene apprezzi una cerchia di amici molto ampia e preferisca decisamente avere attorno molte persone, affermi di comportarsi in maniera piuttosto simile in situazioni differenti. È quindi probabile che sia visto come un individuo che ha uno stile di comportamento simile e poco variabile a prescindere dalla persona con cui si trova.

È possibile che il suo costante desiderio di novità e il conseguente fastidio che prova per ogni forma di routine possa influenzare il livello di strutturazione che dà al suo lavoro. Tuttavia, dà un'importanza forte al controllo dei dettagli e ad una modalità di lavoro sistematica, e rispetta inoltre le scadenze e i tempi dei progetti come la maggior parte delle persone. È quindi probabile che cerchi di compensare il suo bisogno abbastanza forte di metodicità con un desiderio di sperimentare la varietà nel lavoro quotidiano.

Il suo elevato bisogno di varietà e cambiamento è probabilmente collegato alla sua aspettativa di sentirsi pienamente impegnato e di avere molto da fare. È possibile che se la routine ed il lavoro quotidiano non gli danno questo, cerchi attivamente ulteriore lavoro per mantenere alto il suo livello di attivismo.

Struttura

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	■		.	.	Pianificatore
TS10	■		.	.	.	Metodico
TS11	■		Coscientioso
TS12	■		.	Attento alle regole

È facile che, nel darsi e nel perseguire gli obiettivi, il Sig. Sample Candidate assuma una visione strategica mirata alle implicazioni di lungo termine. Associa a ciò un interesse per l'ordine e la meticolosità leggermente superiore a quello della maggior parte dei suoi colleghi. È quindi probabile che il suo orientamento strategico non si perda in un'eccessiva attenzione ai piccoli dettagli di ogni piano o proposta focalizzandosi di più su una visione generale.

Il Sig. Sample Candidate sembra avere un desiderio estremamente intenso di rispettare fedelmente le norme e i regolamenti, mentre la cura che ripone nel seguire i compiti fino al loro completamento è più moderata, risultando come quella dei suoi colleghi. La combinazione di questi elementi può indicare un'inclinazione leggermente più forte a seguire le regole piuttosto che assicurare l'adempimento del compito. Può pertanto apparire come eccessivamente attento alle norme e ai regolamenti, che se possibile non infrange anche a costo di non rispettare una scadenza.

La sua visione focalizzata su problemi e obiettivi a lungo termine è stata probabilmente sviluppata con l'aiuto del confronto con gli altri ed è probabile che rifletta almeno in parte ciò.

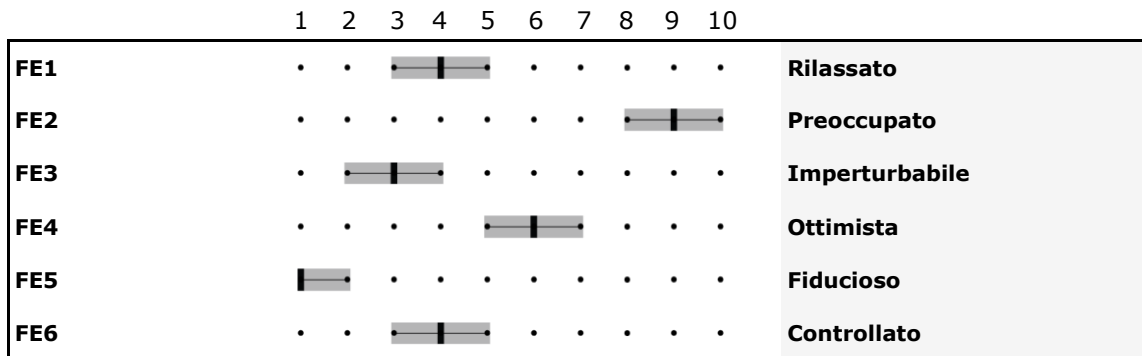
Quando stabilisce degli obiettivi a lungo termine, è probabile che inserisca informazioni reali rilevanti e dati. Inoltre, è probabile che dedichi del tempo all'analisi critica di queste informazioni e complessivamente i piani di lavoro risultano ben progettati e valutati approfonditamente.

I progetti a lungo termine che sviluppa molto probabilmente assumono, come obiettivo principale, le pratiche e i metodi dell'organizzazione. In questo senso essi hanno un'elevata possibilità di essere accettati, ma possono essere considerati tradizionali e volti al mantenimento dello status quo, piuttosto che anticipatori delle richieste di cambiamento.

Sembrerebbe esserci un coerente e forte legame tra la sua profonda convinzione sull'importanza di rispettare le norme e i regolamenti e la sua dichiarata e forte preferenza per quei metodi e valori che sono ben definiti all'interno dell'organizzazione. Questi elementi lo rendono abbastanza tradizionale negli atteggiamenti e nelle sue realizzazioni.

Sentimenti ed Emozioni

Emozioni



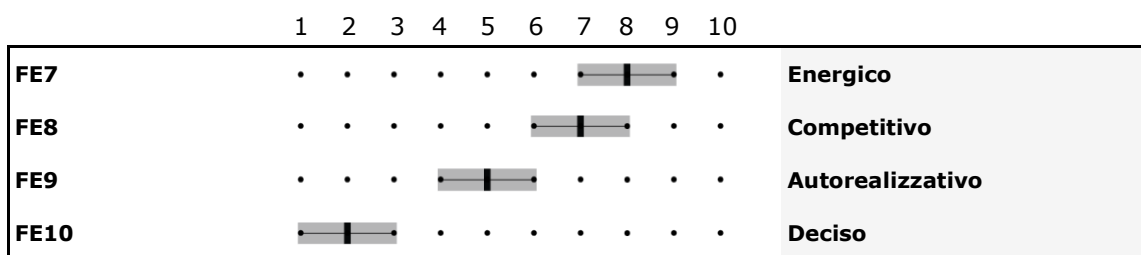
Si percepisce come una persona solo leggermente meno rilassata degli altri. D'altra parte, tende a diventare estremamente nervoso prima di eventi importanti ed è probabile che alcuni fatti specifici gli creino particolare tensione.

Sebbene il Sig. Sample Candidate presenti una sensibilità abbastanza alta alle critiche o ai commenti personali che gli vengono rivolti, è probabile che ciò sia bilanciato in misura limitata dalla sua visione equilibrata, né particolarmente ottimista né pessimista. È improbabile che appaia ingenuo, dato che manifesta una fiducia molto bassa verso gli altri al punto da non prenderli mai per ciò che sembrano.

Nell'esprimere i suoi sentimenti, è abbastanza più aperto della maggior parte delle persone. Può essere che trovi più facile di altri esprimere alcuni tipi di emozioni.

Nonostante la sua considerevole reattività ai commenti soprattutto se negativi, è abbastanza probabile che dica con estrema franchezza quello che pensa se non è d'accordo. A ciò contribuisce significativamente l'opinione alta che ha di sé stesso e che non cambia facilmente, anche di fronte a critiche dirette.

Energia



Il Sig. Sample Candidate ha una preferenza netta per un tipo di lavoro che richieda dispendio d'energia e che lo tenga molto impegnato. È abbastanza più attivo degli altri nel ricercare la vittoria. Si descrive anche come normalmente ambizioso nel prefiggersi i suoi obiettivi e nel perseguire il successo nella carriera. A prescindere dall'esistenza o meno della possibilità di successo e promozione, quindi, la sua motivazione a lavorare senza risparmiarsi è il tratto più evidente, come se avesse la convinzione che il lavoro intenso sia di per sé una ricompensa.

Nell'affrontare una situazione e nel prendere una decisione, il Sig. Sample Candidate è molto più cauto della maggior parte delle persone. Questo potrebbe essere estremamente importante in un lavoro nel quale non ci si possa permettere l'imprudenza - per esempio quando la sicurezza delle persone rischia di essere messa in pericolo - ma potrebbe essere visto come uno svantaggio se il suo ruolo richiedesse un'azione rapida e decisa.

La motivazione forte del Sig. Sample Candidate ad avere molte cose da fare e a tenersi impegnato può essere collegata alla sua netta preferenza per la varietà e il cambiamento piuttosto che per la routine. Questi elementi fanno pensare ad una persona che ama seguire molte attività e che cerca il cambiamento e nuovi progetti, anche se ciò significa occuparsi di diversi compiti e districarsi tra diverse cose contemporaneamente.

La sua forte tendenza a prendere tempo per decidere può essere associata all'enfasi che pone sulla necessità di valutare e analizzare criticamente tutte le informazioni necessarie e disponibili. Ciò gli fa scegliere spesso di rimandare la decisione fino a quando sia sicuro della completezza del quadro informativo.

Managers Report

INTRODUZIONE

Questo report è basato sulle risposte che il Sig. Sample Candidate ha dato a un questionario autodescrittivo di personalità, l'Occupational Personality Questionnaire (OPQ32). Il questionario chiedeva al Sig. Sample Candidate di descrivere il suo comportamento, le sue preferenze e inclinazioni in relazione a diversi aspetti della sua vita lavorativa, scegliendo per ogni gruppo di affermazioni quella a lui più congeniale e quella meno corrispondente al suo comportamento abituale. Le sue risposte sono state confrontate con quelle di un campione di riferimento per definire un profilo delle preferenze da lui percepite in merito a differenti comportamenti lavorativi. Questi sono raggruppati in tre aree principali: Relazioni con le Persone, Stile di Pensiero e Sentimenti ed Emozioni.

Questo report deve essere usato con riservatezza. Descrive il profilo di personalità del Sig. Sample Candidate, collegando fra loro diversi aspetti. Nell'esaminare i risultati del questionario è importante tener presente che le risposte date riflettono la percezione del Sig. Sample Candidate e rappresentano il modo in cui lui vede il suo comportamento, piuttosto che il modo in cui la sua personalità potrebbe essere descritta da un'altra persona. L'accuratezza di questo report dipende quindi dalla spontaneità e dall'onestà con cui il questionario è stato completato, così come dal suo livello di autoconsapevolezza. I commenti qui riportati dovrebbero pertanto essere considerati indicativi piuttosto che assoluti. Ciò nonostante, la descrizione che segue può fornire importanti indicazioni sullo stile lavorativo del Sig. Sample Candidate, ed è probabile che possa consentire di fare buone previsioni sui suoi comportamenti in diverse situazioni.

Si noti che il questionario descrive lo stile di comportamento preferito del Sig. Sample Candidate piuttosto che le sue competenze o abilità. Inoltre il questionario fornisce un quadro complessivo del suo stile attuale, e quindi il report necessariamente non può che essere abbastanza generale. Può comunque essere di una certa utilità discutere le implicazioni che hanno sul suo ruolo attuale o futuro. Le informazioni contenute in questo report vanno considerate valide per 18-24 mesi, a seconda del ruolo lavorativo del Sig. Sample Candidate e delle circostanze personali. Se in questo periodo dovessero verificarsi cambiamenti significativi nella sua vita o nel suo ruolo, il Sig. Sample Candidate dovrebbe compilare di nuovo il questionario. Per qualunque dubbio o perplessità sul contenuto di questa relazione, vi consigliamo di farlo presente a qualcuno che abbia ricevuto una formazione completa all'uso dei questionari OPQ.

RELAZIONI CON LE PERSONE

Assertività

Il Sig. Sample Candidate non è molto portato a convincere gli altri. Oltre a non avere alcun interesse a negoziare o vendere un'idea, sembra preferire tenersi lontano dal ruolo di leader del gruppo, prediligendo forse che altri ne prendano la guida. Pertanto è probabile che le vendite e i ruoli manageriali non lo attraggano, dato che si trova a disagio in ruoli che richiedono l'esercizio di una forte influenza sugli altri.

Quando gli capita di discutere e dibattere animatamente di qualcosa, il Sig. Sample Candidate è solo un po' più schietto della maggior parte delle persone, ma il suo approccio indipendente fa capire quanto sia probabile che vada per la sua strada, senza considerare le decisioni degli altri.

Socievolezza

Nonostante il Sig. Sample Candidate preferisca nettamente stare con gli altri piuttosto che da solo, appare come una persona poco espansiva, non incline a partecipare attivamente ad una conversazione brillante o animata. È probabile che ciò non dipenda dal tipo di persone con cui si trova, anche se si sente con gli estranei meno a suo agio di quanto non lo siano mediamente gli altri. È probabile che il Sig. Sample Candidate lavori bene come membro di un gruppo, anche se il suo stile di comportamento è così calmo e poco espansivo che può talvolta far passare inosservato il suo contributo.

La sua tendenza a tenere una posizione defilata in un gruppo è resa più evidente da un approccio estremamente riservato riguardo ai suoi successi. È probabile quindi che il Sig. Sample Candidate abbia un impatto relativamente modesto in un gruppo e che possa aver bisogno di qualche aiuto per ottenere un adeguato riconoscimento dei suoi successi da parte degli altri.

Il Sig. Sample Candidate ha una tendenza molto forte a lavorare da solo, il che gli consente di formarsi delle opinioni abbastanza nette e decise. Questo gli permette di mantenere una certa individualità nel gruppo, ma potrebbe anche portarlo ad entrare in conflitto poiché è difficile che modifichi le sue opinioni per andare incontro a quelle degli altri, nonostante l'apprezzamento evidente che mostra per la loro compagnia e lo scambio che ne consegue.

Sebbene si descriva come una persona che apprezza molto gli altri, non lo si può certamente definire come uno che dedica molto tempo all'analisi del comportamento e delle possibili reazioni delle persone che gli stanno intorno. Ciò potrebbe significare che, sebbene trascorra abbastanza tempo con gli altri, non gli riesce di comprendere facilmente le motivazioni alla base dei loro comportamenti.

È probabile che il suo interesse per gli altri rientri nella sua più generale ricerca di elevata varietà e di stimoli che cerca di dare alla sua vita quotidiana. È quindi particolarmente attratto dalle persone che offrono l'opportunità di vivere esperienze nuove e diverse.

Non solo cerca di mantenere un giro molto ampio di relazioni sociali ma è anche sensibile alle critiche e ai commenti negativi che possono arrivarci dagli altri. È quindi probabile che dia una considerevole importanza a ciò che gli altri pensano di lui e che prenda con sospetto entusiasmo i commenti positivi.

Sebbene abbia un bisogno molto forte di essere circondato ed apprezzato dagli altri, ciò non significa che sia ingenuo o che si lasci facilmente ingannare. Si descrive come uno che ha un elevato livello di diffidenza verso gli altri, a cui è facile che attribuisca delle intenzioni nascoste. Ciò potrebbe portarlo a un atteggiamento abbastanza prudente e sospettoso nelle relazioni con gli altri.

Empatia

Nonostante la sua notevole riluttanza a parlare dei risultati conseguiti, che preferisce tenere per sé, non per questo il Sig. Sample Candidate può essere descritto come una persona particolarmente tollerante, data la sua netta preferenza a rimanere distaccato dai problemi degli altri. Se, prima di prendere una decisione, deve consultarsi con chi gli sta accanto, è probabile che lo faccia quanto gli altri.

STILE DI PENSIERO

Analisi

Il Sig. Sample Candidate ha una netta preferenza ad analizzare in modo logico tutte le informazioni che gli vengono presentate a corredo di un piano di lavoro. Ha invece un interesse a lavorare con i numeri e i dati in genere pari a quello di chi ha la sua istruzione di base. Un altro aspetto che lo caratterizza è una chiara riluttanza verso tutto ciò che dovesse implicare un'analisi delle persone e delle loro aspettative. Sembra che la valutazione critica, secondo una logica rigorosamente deduttiva delle informazioni a disposizione, sia il suo interesse analitico principale. È probabile che ciò lo renda più adatto a ruoli operativi tecnici o specialistici piuttosto che a ruoli che abbiano il focus sulla gestione delle persone. Il Sig. Sample Candidate mostra un disinteresse molto forte per l'analisi dei comportamenti e delle motivazioni degli altri, e inoltre si descrive anche come uno che tende a comportarsi più o meno sempre nello stesso modo nonostante la profonda diversità delle situazioni. Ciò può essere la causa di uno stile di comportamento piuttosto rigido che non cambia a seconda del contesto, caratterizzato da una marcata indifferenza per come questo possa influenzare o essere percepito dagli altri.

Creatività e Cambiamento

Il Sig. Sample Candidate dichiara una preferenza molto forte per il rispetto di metodi di lavoro testati e sperimentati. Nonostante ciò si ritiene tanto curioso intellettualmente quanto la maggior parte dei suoi colleghi, il che rappresenta uno dei motivi per come si pone verso tutto ciò che richiede un approccio teorico. Inoltre ha un ridotto interesse per la produzione di idee creative e per tutto ciò che richiede la formulazione di teorie e modelli. L'insieme di queste caratteristiche spiega la sua inclinazione a rispettare gli approcci di lavoro esistenti, ma ad essere moderatamente interessato a produrre ulteriori idee per migliorarli e comunque a prendere in considerazione gli aspetti più concettuali ed astratti del problema.

Il Sig. Sample Candidate nel lavoro mette al centro del suo sistema di aspettative la ricerca costante e decisa di varietà e di cose sempre nuove da fare. Nonostante ciò, ha una chiara tendenza a comportarsi nello stesso modo in situazioni differenti e con persone diverse. Quindi, sebbene apprezzi la varietà e la diversità delle situazioni, può non necessariamente adattare in maniera appropriata il suo comportamento alla diversità delle situazioni in cui viene a trovarsi.

Forse anche per contrasto con la sua forte preferenza per gli approcci più tradizionali e consolidati ai problemi, non ama affatto un ambiente di lavoro che richieda un'elevata routine o un ambiente di lavoro statico e conservativo. Ciò spiega il fatto che si presenti come una persona che cerca tutte le opportunità per cambiare anche radicalmente contenuti e schemi di lavoro quotidiani, ma che ama molto trovare dei metodi testati per i problemi che può incontrare.

È strano che, sebbene apprezzi una cerchia di amici molto ampia e preferisca decisamente avere attorno molte persone, affermi di comportarsi in maniera piuttosto simile in situazioni differenti. È quindi probabile che sia visto come un individuo che ha uno stile di comportamento simile e poco variabile a prescindere dalla persona con cui si trova.

È possibile che il suo costante desiderio di novità e il conseguente fastidio che prova per ogni forma di routine possa influenzare il livello di strutturazione che dà al suo lavoro. Tuttavia, dà un'importanza forte al controllo dei dettagli e ad una modalità di lavoro sistematica, e rispetta inoltre le scadenze e i tempi dei progetti come la maggior parte delle persone. È quindi probabile che cerchi di compensare il suo bisogno abbastanza forte di metodicità con un desiderio di sperimentare la varietà nel lavoro quotidiano.

Il suo elevato bisogno di varietà e cambiamento è probabilmente collegato alla sua aspettativa di sentirsi pienamente impegnato e di avere molto da fare. È possibile che se la routine ed il lavoro quotidiano non gli danno questo, cerchi attivamente ulteriore lavoro per mantenere alto il suo livello di attivismo.

Struttura

È facile che, nel darsi e nel perseguire gli obiettivi, il Sig. Sample Candidate assuma una visione strategica mirata alle implicazioni di lungo termine. Associa a ciò un interesse per l'ordine e la meticolosità leggermente superiore a quello della maggior parte dei suoi colleghi. È quindi probabile che il suo orientamento strategico non si perda in un'eccessiva attenzione ai piccoli dettagli di ogni piano o proposta focalizzandosi di più su una visione generale.

Il Sig. Sample Candidate sembra avere un desiderio estremamente intenso di rispettare fedelmente le norme e i regolamenti, mentre la cura che ripone nel seguire i compiti fino al loro completamento è più moderata, risultando come quella dei suoi colleghi. La combinazione di questi elementi può indicare un'inclinazione leggermente più forte a seguire le regole piuttosto che assicurare l'adempimento del compito. Può pertanto apparire come eccessivamente attento alle norme e ai regolamenti, che se possibile non infrange anche a costo di non rispettare una scadenza.

La sua visione focalizzata su problemi e obiettivi a lungo termine è stata probabilmente sviluppata con l'aiuto del confronto con gli altri ed è probabile che rifletta almeno in parte ciò.

Quando stabilisce degli obiettivi a lungo termine, è probabile che inserisca informazioni reali rilevanti e dati. Inoltre, è probabile che dedichi del tempo all'analisi critica di queste informazioni e complessivamente i piani di lavoro risultano ben progettati e valutati approfonditamente.

I progetti a lungo termine che sviluppa molto probabilmente assumono, come obiettivo principale, le pratiche e i metodi dell'organizzazione. In questo senso essi hanno un'elevata possibilità di essere accettati, ma possono essere considerati tradizionali e volti al mantenimento dello status quo, piuttosto che anticipatori delle richieste di cambiamento.

Sembrerebbe esserci un coerente e forte legame tra la sua profonda convinzione sull'importanza di rispettare le norme e i regolamenti e la sua dichiarata e forte preferenza per quei metodi e valori che sono ben definiti all'interno dell'organizzazione. Questi elementi lo rendono abbastanza tradizionale negli atteggiamenti e nelle sue realizzazioni.

SENTIMENTI ED EMOZIONI

Emozioni

Si percepisce come una persona solo leggermente meno rilassata degli altri. D'altra parte, tende a diventare estremamente nervoso prima di eventi importanti ed è probabile che alcuni fatti specifici gli creino particolare tensione.

Sebbene il Sig. Sample Candidate presenti una sensibilità abbastanza alta alle critiche o ai commenti personali che gli vengono rivolti, è probabile che ciò sia bilanciato in misura limitata dalla sua visione equilibrata, né particolarmente ottimista né pessimista. È improbabile che appaia ingenuo, dato che manifesta una fiducia molto bassa verso gli altri al punto da non prenderli mai per ciò che sembrano.

Nell'esprimere i suoi sentimenti, è abbastanza più aperto della maggior parte delle persone. Può essere che trovi più facile di altri esprimere alcuni tipi di emozioni.

Nonostante la sua considerevole reattività ai commenti soprattutto se negativi, è abbastanza probabile che dica con estrema franchezza quello che pensa se non è d'accordo. A ciò contribuisce significativamente l'opinione alta che ha di sé stesso e che non cambia facilmente, anche di fronte a critiche dirette.

Energia

Il Sig. Sample Candidate ha una preferenza netta per un tipo di lavoro che richieda dispendio d'energia e che lo tenga molto impegnato. È abbastanza più attivo degli altri nel ricercare la vittoria. Si descrive anche come normalmente ambizioso nel prefiggersi i suoi obiettivi e nel perseguire il successo nella carriera. A prescindere dall'esistenza o meno della possibilità di successo e promozione, quindi, la sua motivazione a lavorare senza risparmiarsi è il tratto più evidente, come se avesse la convinzione che il lavoro intenso sia di per sé una ricompensa.

Nell'affrontare una situazione e nel prendere una decisione, il Sig. Sample Candidate è molto più cauto della maggior parte delle persone. Questo potrebbe essere estremamente importante in un lavoro nel quale non ci si possa permettere l'imprudenza - per esempio quando la sicurezza delle persone rischia di essere messa in pericolo - ma potrebbe essere visto come uno svantaggio se il suo ruolo richiedesse un'azione rapida e decisa.

La motivazione forte del Sig. Sample Candidate ad avere molte cose da fare e a tenersi impegnato può essere collegata alla sua netta preferenza per la varietà e il cambiamento piuttosto che per la routine. Questi elementi fanno pensare ad una persona che ama seguire molte attività e che cerca il cambiamento e nuovi progetti, anche se ciò significa occuparsi di diversi compiti e districarsi tra diverse cose contemporaneamente.

La sua forte tendenza a prendere tempo per decidere può essere associata all'enfasi che pone sulla necessità di valutare e analizzare criticamente tutte le informazioni necessarie e disponibili. Ciò gli fa scegliere spesso di rimandare la decisione fino a quando sia sicuro della completezza del quadro informativo.

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Questo profilo è basato sulle seguenti fonti di informazione per il Sample Candidate:

Questionario/test di abilità	Campione normativo
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

SEZIONE DATI PERSONALI

Nome	Sample Candidate
Dati del candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
Report	OPQ32 Users and Managers Report v2.0 ^{RE}

INFORMAZIONI SUL REPORT

Questo report è stato generato usando il Sistema di Valutazione Online di SHL. Il report include informazioni ottenute dall'Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). L'utilizzo di questo questionario è consentito a persone che hanno ricevuto una formazione specifica riguardo la sua applicazione ed interpretazione.

Il report è il risultato di un questionario somministrato al candidato e riflette sostanzialmente le risposte da lui fornite. Nell'interpretare i dati va comunque tenuto conto della natura soggettiva delle valutazioni basate sui questionari.

Questo report è stato generato elettronicamente. L'utente del software ha la possibilità di apportare correzioni e inserimenti al testo del report.

SHL Global Management Limited e le società associate non possono garantire che il contenuto di questo report sia il risultato inizialmente elaborato dal sistema informatico. SHL non può assumersi alcuna responsabilità per le conseguenze derivanti dall'uso di questo report né assumersi alcun tipo di responsabilità (negligenza inclusa) per il suo contenuto.

www.shl.com

© 2018 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti I diritti riservati. SHL e OPQ sono marchi registrati nel Regno Unito ed in altri Paesi.

Il report è stato prodotto da SHL a beneficio dei suoi clienti e contiene proprietà intellettuale SHL. Per questo, SHL consente ai suoi clienti di riprodurre, distribuire, correggere e conservare il report solo ed esclusivamente per un uso interno e non commerciale. SHL si riserva ogni altro diritto.